

---

Tidpunkt 17.06.2026, kl 15:00 - 15:51

Mötesplats Pelastuslaitos, Ruiskumestarinkatu 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

### **Behandlade ärenden**

§ 159 **Mötets laglighet och beslutförhet**

§ 160 **Val av protokolljusterare**

§ 161 **Godkännande av föredragningslistan**

§ 162 **Lägesrapport om produktivetsprogrammet**

§ 163 **Återutnämning av en medlem till partnerskapsbordet vid Östra Nylands välfärdsområde**

§ 164 **Uppföljning av nämndernas beslut**

§ 165 **Tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll (välfärdsområdeslagen 97 §)**

§ 166 **Övriga ärenden**

### **Tilläggsrubriker**

§ 167 **Besättande av tjänsten som sektordirektör för social- och hälsotjänster och fastställande av behörighetsvillkoren**

§ 168 **Besättande av tjänsten som sektordirektör för tjänster för äldre och fastställande av behörighetsvillkoren**

---

Närvarande medlemmar

Kaj Lindqvist, ordförande  
Tapani Eskola, 1:a vice ordförande  
Patrik Björkman, 2:a vice ordförande  
Pia Baumgartner  
Jeanette Broman  
Merja Grönberg  
Riku Honkasalo  
Eeva Hyttinen, suppleant  
Christoffer Hällfors, suppleant  
Lilli Kahri  
Arto Kujala  
Tove Munkberg  
Ari Oksanen  
Marika Railila  
Terhi Tikkala, suppleant

Övriga närvarande

Lilian Andergård-Stenstrand, hallintopäällikkö /förvaltningschef, sekreterare  
Elin Andersson, Teamsin välityksellä /via Teams, kansalliskielitk pj.  
/nationalspråknämndens ordf.  
Annika Immonen, § 159-166, sosiaali- ja terveystoiminta /social- och hälsovårdsdirektör,  
avlägsnade sig 15:22  
Peter Johansson, § 159-166, pelastustoiminta /räddningsdirektör, avlägsnade sig 15:22  
Mika Kosunen, § 159-166, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör, avlägsnade sig 15:  
22  
Anneli Lehtimäki, § 159-166, konsernipalvelujohtaja /koncernservicedirektör,  
avlägsnade sig 15:22  
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör  
Mikaela Nylander, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.  
Jorma Wiitakorpi, § 159-167, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice  
ordf., avlägsnade sig 15:44

Frånvarande

Bernhard Edgren  
Vilhelmiina Eskola  
Outi Lankia  
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.

Signaturer

Kaj Lindqvist  
Ordförande

Lilian Andergård-Stenstrand  
Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Riku Honkasalo

Tove Munkberg

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu  
/Protokollet är elektroniskt undertecknat

Framläggning av protokollet

Detta protokoll publicerades i det allmänna datanätet 25.6.2026

## § 159

### Mötets laglighet och beslutförhet

Mötets lagenlighet och beslutförhet konstateras.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga (143 §) ska möteskallelsen skickas tre dagar före mötet. Enligt 144 § i förvaltningsstadgan ska föredragningslistan läggas ut på välfärdsområdets webbplats.

Möteskallelsen har skickats per e- post 11.6.2026 och föredragningslistan har samtidigt publicerats på Östra Nylands välfärdsområdes webbplats.

### **Beslutsförslag**

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen förrättade namnupprop och konstaterade vilka ledamöter som meddelat förhinder och vilka ersättare som kallats till mötet.

Välfärdsområdesstyrelsen konstaterade mötet lagenligt sammankallat och beslutfört.

## § 160

### Val av protokolljusterare

Val av protokolljusterare till mötet.

När protokollet är färdigt skickar sekreteraren protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

#### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen väljer Riku Honkasalo och Tove Munkberg till mötets protokolljusterare.

#### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen valde Riku Honkasalo och Tove Munkberg till mötets protokolljusterare.

## § 161

### Godkännande av föredragningslistan

De ärenden som behandlas vid välfärdsområdesstyrelsens möte har på förhand meddelats genom en möteskallelse med åtföljande föredragningslista.

Enligt 152 § i förvaltningsstadga för Östra Nylands välfärdsområde ska ärendena behandlas i den ordning som anges i föredragningslistan, om inte välfärdsområdesstyrelsens beslutar något annat.

#### Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna föredragningslistan till arbetsordningen vid sammanträdet.

#### Mötesbehandling

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt behandla även följande ärenden på tilläggslistan:

§ 167 Besättande av tjänsten som sektordirektör för social- och hälsotjänster och fastställande av behörighetsvillkoren

§ 168 Besättande av tjänsten som sektordirektör för tjänster för äldre och fastställande av behörighetsvillkoren.

Tilläggslistan sändes per e-post till välfärdsområdesstyrelsen och publicerades på Östra Nylands välfärdsområdes webbplats 17.6.2026 ungefär klo 12.

#### Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade godkänna den ändrade föredragningslistan till arbetsordningen vid sammanträdet.

---

**Välfärdsområdesstyrelsen, § 70, 12.03.2026**

**Välfärdsområdesstyrelsen, § 162, 17.06.2026**

**§ 162**

**Lägesrapport om produktivhetsprogrammet**

IUHVAADno-2026-851

**Välfärdsområdesstyrelsen, 12.03.2026, § 70**

Bilagor

1 Liite: Tuottavuusohjelman tilanneraportti ja riskiarviointi\_12\_3\_2026\_2

Beredning och tilläggsuppgifter:  
koncernservicedirektör Anneli Lehtimäki  
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Östra Nylands välfärdsområde visade år 2023 ett underskott på 34,6 miljoner euro, och år 2024 uppgick underskottet till 48,5 miljoner euro. Storleken på det underskott som ackumulerats åren 2023–2024 är 85,0 miljoner euro. Beträffande 2025 beräknas räkenskapsperiodens underskott uppgå till 12,8 miljoner euro. Beaktande 2025 års prognosticerade underskott kommer det kumulativa underskottet i slutet av år 2025 att vara ungefär 97,8 miljoner euro.

Finansministeriet inledde ett utvärderingsförfarande för Östra Nylands välfärdsområde 17.6.2025 (VN/19140/2025). Utvärderingsgruppens uppgift har varit att tillsammans med Östra Nylands välfärdsområde utarbeta åtgärdsförslag som syftar till att sanera ekonomin i området och trygga servicen och som ska behandlas i välfärdsområdesfullmäktige. Det mest väsentliga har varit att få till stånd trovärdiga åtgärdsförslag som tryggar servicen och balanserar ekonomin och som välfärdsområdet förbinder sig att genomföra. Utvärderingsgruppen utövar inte beslutanderätt, men välfärdsområdet måste behandla utvärderingsgruppens åtgärdsförslag och underrätta finansministeriet om beslut som fattats med anledning av åtgärdsförslagen för eventuella fortsatta åtgärder. Under utvärderingsförfarandet har beslutsfattandet inom välfärdsområdet begränsats så att beslut som har betydande eller långsiktiga effekter på välfärdsområdets ekonomi inte får fattas. Målet är att utvärderingsgruppens arbete ska slutföras i början av sommaren 2026. Utvärderingsgruppen ska ta ställning till behovet av en utredning om indelningen i välfärdsområden i samband med sina åtgärdsförslag.

Utgående från de åtgärdsförslag som utvärderingsgruppen förutsätter har under hösten 2025 ett produktivhetsprogram till ett värde av cirka 41,9 miljoner euro för åren 2026–2029 utarbetats för Östra Nylands välfärdsområde.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade dessutom 9.10.2025 (§ 226) att inom välfärdsområdet inleda samarbetsförhandlingar som gäller personalen inom koncern- och strategitjänsterna samt social- och hälsovårdstjänsterna om eventuella sådana åtgärder i programmet för balansering av ekonomin som kan ha konsekvenser för personalen. Samarbetsförhandlingarna avslutades genom välfärdsområdesstyrelsens beslut 27.11.2025.

---

Vid sitt sammanträde 17.12.2025 (§ 93) beslutade välfärdsområdesfullmäktige att godkänna det föreslagna produktivhetsprogrammet för 2026–2029 som riktgivande för den fortsatta beredningen, inklusive de ändringar som gjorts.

Ledningsgruppen för välfärdsområdet har vid sitt sista möte 2025 dragit upp riktlinjer för en lednings- och uppföljningsmodell för produktivhetsprogrammet samt för vad styrgruppen för produktivhetsprogrammet ska ha för sammansättning. Dessutom gick man in för att styrgruppens första möte skulle hållas 13.1.2026. I enlighet med lednings- och uppföljningsmodellen för produktivhetsprogrammet kommer en lägesrapport om produktivhetsprogrammet att lämnas till välfärdsområdesstyrelsen varje kvartal, och man har kommit överens om att den första lägesrapporten ska lämnas till välfärdsområdesstyrelsen 12.3.2026 (bilaga).

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna för kännedom den första lägesrapporten om produktivhetsprogrammet, vilken föreligger som bilaga, och vidarebefordra den till välfärdsområdesfullmäktige.

### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att anteckna för kännedom den första lägesrapporten om produktivhetsprogrammet, vilken föreligger som bilaga, och vidarebefordra den till välfärdsområdesfullmäktige.

---

## **Välfärdsområdesstyrelsen, 17.06.2026, § 162**

Bilagor

1 Tuottavuusohjelman tilanneraportti 6\_26

Beredning och tilläggsuppgifter:  
koncernservicedirektör Anneli Lehtimäki  
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Ledningsgruppen för välfärdsområdet har vid sitt sista möte 2025 dragit upp riktlinjer för en lednings- och uppföljningsmodell för produktivhetsprogrammet samt för vad styrgruppen för produktivhetsprogrammet ska ha för sammansättning. Dessutom gick man in för att styrgruppens första möte skulle hållas 13.1.2026. I enlighet med lednings- och uppföljningsmodellen för produktivhetsprogrammet kommer en lägesrapport om produktivhetsprogrammet att lämnas till välfärdsområdesstyrelsen varje kvartal, och man har kommit överens om att den andra lägesrapporten ska lämnas till välfärdsområdesstyrelsen 17.6.2026 (bilaga).

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna för kännedom den andra lägesrapporten om produktivhetsprogrammet, vilken föreligger som bilaga, och vidarebefordra den till välfärdsområdesfullmäktige.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna för kännedom den andra lägesrapporten om produktivhetsprogrammet, vilken föreligger som bilaga, och vidarebefordra den till välfärdsområdesfullmäktige.

### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att anteckna för kännedom den andra lägesrapporten om produktivhetsprogrammet, vilken föreligger som bilaga, och vidarebefordra den till välfärdsområdesfullmäktige.

---

§ 163

**Återutnämning av en medlem till partnerskapsbordet vid Östra Nylands välfärdsområde**

IUHVADno-2026-2167

Beredning och upplysningar:  
specialsakkunnig inom delaktighet Nanna Kostiaine  
utvecklingsdirektör Katja Blomberg  
[fornamn.efternamn@itauusimaa.fi](mailto:fornamn.efternamn@itauusimaa.fi)

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga 26 § drar välfärdsområdesstyrelsen tillsammans med välfärdsområdets kommuner, den tredje sektorn och specialistsjukvården upp riktlinjerna för planeringen och samordnandet av det samarbete som främjandet av hälsa och välfärd förutsätter.

Partnerskapsbordet för organisationerna i Östra Nylands välfärdsområde fungerar som ett organ för samarbete och dialog mellan välfärdsområdet och organisationerna. Partnerskapsbordets medlemmar bör höra till minst en organisation. Medlemmarna har valts på grund av sin personliga expertis och erfarenhet och medlemskapet är inte bundet till den officiella representationen av enskilda organisationer.

Välfärdsområdesstyrelsen har vid sitt möte 12.6.2025 godkänt organisationernas medlemmar till partnerskapsbordet för mandatperioden 2025–2027 (§ 152). Då valdes Marina Wetzer-Karlsson från Väestöliitto som medlem till partnerskapsbordet som representant för barn- och familjeorganisationernas temaområde. Wetzer-Karlssons anställningsförhållande vid Väestöliitto upphörde hösten 2025 och Väestöliitto hade ingen representant som ersättare till partnerskapsbordet.

I ansökan om medlemskap till organisationernas partnerskapsbord, som genomfördes våren 2025, kunde alla sökande väljas till partnerskapsbordet och det fanns inga sökanden i beredskap för att fylla platsen som blivit ledig.

Marina Wetzer-Karlsson har våren 2026 börjat arbeta som verksamhetsledare vid Våra gemensamma barn rf och har meddelat att hon står till förfogande som medlem i organisationernas partnerskapsbord för barn- och familjeorganisationernas temaområde.

Vid organisationernas partnerskapsbord har man som mål att varje tema (Barn- och familjeorganisationer, Ungdomsorganisationer, Äldreorganisationer, Organisationer för psykisk hälsa, Organisationer inom missbruksarbete, Handikapporganisationer, Patient- och sjukdomsorganisationer, Organisationer som stöder sysselsättning och social gemenskap, Organisationer som främjar trygghet, Multiprofessionella organisationer) skulle ha två representanter med organisationsbakgrund.

Barn- och familjeorganisationernas tema representeras för närvarande av en medlem med organisationsbakgrund. Medlemmarna i organisationernas partnerskapsbord har valts på basis av sin personliga expertis, inte på basis av den enskilda organisationen.

Med de ovan nämnda motiveringarna föreslås att Marina Wetzer-Karlsson återutnämns till platsen som blivit ledig eftersom hennes expertis och erfarenhet stöder målen för partnerskapsbordet och kompletterar dess nuvarande sammansättning.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen godkänner Marina Wetzer-Karlsson, verksamhetsledare vid Våra gemensamma barn rf, som medlem till organisationernas partnerskapsbord för mandatperioden 2025–2027.

### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen godkände Marina Wetzer-Karlsson, verksamhetsledare vid Våra gemensamma barn rf, som medlem till organisationernas partnerskapsbord för mandatperioden 2025–2027.

## § 164

### Uppföljning av nämndernas beslut

Följande nämnder har sänt sina beslut:

Nationalspråksnämnden 2.6.2026: [länken till protokollet](#)

#### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar nämndernas beslut för kännedom samt beslutar att inte använda sin upptagningsrätt i enlighet med § 97 i välfärdsområdeslagen.

#### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen antecknade nämndernas beslut för kännedom samt beslutade att inte använda sin upptagningsrätt i enlighet med § 97 i välfärdsområdeslagen.

---

§ 165

**Tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll (välfärdsområdeslagen 97 §)**

Följande tjänsteinnehavare har sänt beslutförteckningar:

Upphandlingschefen

Upphandlingsbeslut:

§ 12 Päättös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita Itä-Uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään / Satakyyti Oy, 02.06.2026

§ 13 Päättös ehdokasvalinnasta toukokuussa 2026 / Lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälineiden hankinta dynaamisessa hankintajärjestelmässä, 02.06.2026

§ 14 Päättös hankinnan keskeyttämisestä rauniopelastustoiminnan johtamisen ja huollon levitettävän suojakontin hankinnassa, 08.06.2026

Personaldirektör

Anställningsärenden:

§ 35 Suunnittelijan nimikkeen muuttaminen henkilöstösuunnittelijaksi henkilöstöpalveluissa, 05.06.2026

Allmänna beslut:

§ 34 Apuvälinetoiminnan tehtävänimikkeiden muuttaminen, 05.06.2026

Välfärdsområdesdirektör

Upphandlingsbeslut:

§ 69 Päättös optiokauden käyttämisestä: henkilöstön muistamiseen hankittavat lahjatavarat, 05.06.2026

Anställningsärenden:

§ 64 Määräaikainen projektipäällikkö suun terveydenhuollon hankkeeseen, 02.06.2026

§ 65 Datatieteilijän määräaikaisen toimen perustaminen sekä täyttölupa hankerahoituksella 1.8.2026–31.12.2027 (ehdollinen), 02.06.2026

Allmänna beslut:

§ 70 Att utnämna ombud till den ordinarie bolagsstämman för Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området 12.6.2026 och att ge handlingsdirektiv till ombudet vid bolagsstämman, 09.06.2026

§ 72 Liittyminen Julkisen alan energiatehokkuussopimukseen 2026–2035, 10.06.2026

Ekonomidirektören:

§ 21 Hyvinvointialuetodistusohjelman käyttäminen lyhytaikaiseen rahoitustarpeeseen, 01.06.2026

§ 23 Hyvinvointialuetodistusohjelman käyttäminen lyhytaikaiseen rahoitustarpeeseen, 03.06.2026

**Beslutsförslag**

Ordförande:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar för kännedom tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll och besluter att inte utnyttja sin övertagningsrätt enligt välfärdsområdeslagens 97 §.

**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen antecknade för kännedom tjänsteinnehavarnas beslutsprotokoll och beslutade att inte utnyttja sin övertagningsrätt enligt välfärdsområdeslagens 97 §.

## § 166

### Övriga ärenden

#### Bilagor

- 1 Liite\_Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen arviointiryhmän raportti
- 2 Bilaga\_Slutrapport från utvärderingsgruppen för Östra Nylands välfärdsområde

- Välfärdsområdesstyrelsen antecknar för kännedom att tjänsteinnehavarbeslut som görs under välfärdsområdesstyrelsens sommarpaus sänds till välfärdsområdesstyrelsens ordförande per e-post för kännedom och för eventuell övertagningsrätt.
- Slutrapport från utvärderingsgruppen för Östra Nylands välfärdsområde

#### Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar övriga ärenden för kännedom.

#### Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen antecknade övriga ärenden för kännedom.

---

## § 167

### Besättande av tjänsten som sektordirektör för social- och hälso-tjänster och fastställande av behörighetsvillkoren

IUHVADno-2026-2246

#### Bilagor

- 1 Ansiovertailu pisteytys 15.6.2026 haastattelut toimialajohtajat SALAINEN  
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 2 sote-toimialajohtajan ansiovertailu SALAINEN  
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 3 Tehtävänkuvaukset uudet toimialajohtajien virat

Beredning och tilläggsuppgifter:  
välfärdsområdesdirektör Max Lönnqvist  
koncernservicedirektör Anneli Lehtimäki  
personaldirektör Tuuli Lindström  
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade 17.12.2025 (93 §) om budgeten och produktivhetsprogrammet, och beslutade som en del av det att man på årsnivå ska spara 500 000 euro (€) av den högsta ledningens kostnader.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 21.5.2026 (141 §) att inrätta två (2) tjänster som sektordirektör inom sektorn för social- och hälsovårdstjänster från och med 1.10.2026 som en del av organisationsreformen.

Man har också beslutat att dra in tjänster som en del av organisationsreformen.

Organisationsreformen baserar sig på de samarbetsförhandlingar som fördes våren 2026 (18.3–6.5.2026), där reformen av sektorstrukturen, utvecklingen av ledningssystemet och balanseringen av ekonomin har behandlats.

Tillsättningen av tjänsterna som sektordirektörer är kopplade till verkställandet av organisationsreformen, i samband med vilken tjänster också dras in. Arbetsgivaren är skyldig att utreda om tjänsteinnehavare som innehar tjänster som ska dras in med beaktande av yrkesskicklighet och förmåga skäligen kan placeras i ett annat tjänsteförhållande. Av denna anledning har man, innan tjänsterna ledigförklarades offentligt, undersökt om tjänsteinnehavare som innehar tjänster som dras in till följd av organisationsreformen i första hand kan överföras till de nya tjänsterna som sektordirektörer i enlighet med 24 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ([304/2003](#), nedan kallad tjänsteinnehavarlagen).

Enligt 4 § 3 mom. i tjänsteinnehavarlagen kan en tjänsteinnehavare anställas i ett tjänsteförhållande utan offentligt ansökningsförfarande när det är fråga om förflyttning av en tjänsteinnehavare till ett annat tjänsteförhållande som avses i 24 § i tjänsteinnehavarlagen. Tjänsterna har därför inte ledigförklarats offentligt.

Enligt 24 § 1 mom. i tjänsteinnehavarlagen kan en tjänsteinnehavare förflyttas till ett annat tjänsteförhållande vars behörighetsvillkor han eller hon uppfyller och som kan

anses vara lämpligt för honom eller henne, om tjänsteinnehavarens ställning som anställd tills vidare eller för viss tid inte ändras och det för förflyttningen finns grundad anledning i anknytning till en omorganisering av verksamheten eller uppgifterna och tjänsteinnehavarens ordinarie lön inte sjunker, eller tjänsteinnehavaren har gett sitt samtycke till förflyttningen, eller det finns något annat godtagbart skäl till förflyttningen och tjänsteinnehavaren har gett sitt samtycke till den. Tjänsteinnehavaren ska före förflyttningen ges tillfälle att bli hörd. Som ett led i förflyttningen till ett annat tjänsteförhållande enligt 24 § i tjänsteinnehavarlagen har tjänsteinnehavare som innehar tjänster som ska dras in hörts och intervjuats.

Intervjuerna genomfördes 15.6.2026, och intervjuarna var välfärdsområdesdirektör Max Lönnqvist och koncernservicedirektör Anneli Lehtimäki. Följande personer intervjuades för båda tjänsterna som sektordirektör: social- och hälsovårdsdirektör Annika Immonen, ansvarsområdesdirektör Carita Schröder och ansvarsområdesdirektör Kirsi Oksanen.

### **Behörighetsvillkor**

Välfärdsområdesstyrelsen har inte i sitt beslut 21.5.2026 (141 §) fastställt behörighetsvillkoren för tjänsterna i beslutsdelen, utan de har beskrivits i beredningstexten.

Enligt förvaltningsstadgan bestämmer den behöriga myndigheten behörighetsvillkoren för en tjänst, om inget beslut fattats om dem när tjänsten inrättades.

Följande behörighetsvillkor fastställs för tjänsten som sektordirektör för social- och hälsotjänster:

- lämplig högre högskoleexamen
- erfarenhet av ledning och utveckling inom sektorn
- goda muntliga och skriftliga kunskaper i båda inhemska språken.

Alla de beaktade personerna uppfyller behörighetsvillkoren för tjänsten.

### **Jämförelse av meriter och urvalskriterier**

Bedömningen för förflyttningen till tjänsten som sektordirektör för social- och hälsotjänster har gjorts som en helhetsbedömning, där följande har beaktats:

- tjänstens uppgiftsbeskrivning och centrala kompetenskrav
- sökandenas utbildning och arbetserfarenhet
- den kompetens som framgår av intervjun
- personlig lämplighet
- de allmänna utnämningss grunderna enligt grundlagen (skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd).

### **Tjänsten som sektordirektör för social- och hälsotjänster**

I helhetsbedömningen har särskild vikt lagts vid strategisk ledning, kunskapsbaserad ledning, ekonomisk ledning samt ledning av omfattande servicehelheter.

I helhetsbedömningen vid valet har Annika Immonens erfarenhet av strategiskt ledarskap på välfärdsområdesnivå, kunskapsbaserad ledning samt ekonomisk ledning i omfattande servicehelheter, vilket motsvarar de centrala kraven för tjänsten, ansetts vara särskilt avgörande. I intervjun visade Immonen förmåga att skapa och upprätthålla en positiv arbetsgivarbild och en utmärkt förmåga att hantera press. Dessutom kan det ses som en fördel för Immonen att hon är medlem i välfärdsområdets ledningsgrupp och är ställföreträdare för välfärdsområdesdirektören.

På grundval av helhetsbedömningen anses PM, socialarbetare Annika Immonen vara den mest meriterade och lämpligaste kandidaten för tjänsten som sektordirektör för social- och hälsotjänster. För förflyttningen finns grundad anledning i anknytning till en omorganisering av verksamheten eller uppgifterna i samband med organisationsreformen och hon har gett sitt samtycke till förflyttningen i enlighet med 24 § i tjänsteinnehavarlagen.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. fastställa följande behörighetsvillkor för tjänsten som sektordirektör för social- och hälsotjänsterna:  
lämplig högre högskoleexamen, erfarenhet av ledning och utveckling inom sektorn samt goda muntliga och skriftliga kunskaper i båda inhemska språken.
2. konstatera att PM, socialarbetare Annika Immonen uppfyller behörighetsvillkoren för tjänsten
3. förflytta PM, socialarbetare Annika Immonen till tjänsten som sektordirektör för social- och hälsotjänsterna i enlighet med 24 § i tjänsteinnehavarlagen från och med 1.1.2027
4. befullmäktiga välfärdsområdesdirektören att vid behov avtala om närmare anställningsvillkor i enlighet med gällande bestämmelser.

### **Mötesbehandling**

Det antecknades i protokollet att social- och hälsovårdsdirektör Annika Immonen, koncernservicedirektör Anneli Lehtimäki, räddningsdirektör Peter Johansson samt kommunikationsdirektör Mika Kosunen anmälde jäv (förvaltningslagen 28 § 1 mom., Immonen punkt 1 partsjäv, de övriga punkt 7 jäv enligt generalklausulen) och avlägsnade sig från mötet kl. 15.22 innan behandlingen av detta ärende inleddes.

Det antecknades i protokollet att välfärdsområdesfullmäktiges 2 vice ordförande Jorma Wiitakorpi avlägsnade sig från mötet kl. 15.44 under behandlingen av det här ärendet.

### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade

1. fastställa följande behörighetsvillkor för tjänsten som sektordirektör för social- och hälsotjänsterna:  
lämplig högre högskoleexamen, erfarenhet av ledning och utveckling inom sektorn samt goda muntliga och skriftliga kunskaper i båda inhemska språken.

2. konstatera att PM, socialarbetare Annika Immonen uppfyller behörighetsvillkoren för tjänsten
3. förflytta PM, socialarbetare Annika Immonen till tjänsten som sektordirektör för social- och hälsotjänsterna i enlighet med 24 § i tjänsteinnehavarlagen från och med 1.1.2027
4. befullmäktiga välfärdsområdesdirektören att vid behov avtala om närmare anställningsvillkor i enlighet med gällande bestämmelser.

---

§ 168

**Besättande av tjänsten som sektordirektör för tjänster för äldre och fastställande av behörighetsvillkoren**

IUHVAADno-2026-2247

Bilagor

- 1 Tehtävänkuvaukset uudet toimialajohtajien virat
- 2 ikääntyneiden palveluiden virka ansiovertailu SALAINEN  
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 3 Ansiovertailu pisteytys 15.6.2026 haastattelut toimialajohtajat SALAINEN  
Sekretessbelagd, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Beredning och tilläggsuppgifter:  
välfärdsområdesdirektör Max Lönnqvist  
koncernservicedirektör Anneli Lehtimäki  
personaldirektör Tuuli Lindström  
fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade 17.12.2025 (93 §) om budgeten och produktivetsprogrammet, och beslutade som en del av det att man på årsnivå ska spara 500 000 euro (€) av den högsta ledningens kostnader.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 21.5.2026 (141 §) att inrätta två (2) tjänster som sektordirektör inom sektorn för social- och hälsovårdstjänster från och med 1.10.2026 som en del av organisationsreformen.

Man har också beslutat att dra in tjänster som en del av organisationsreformen.

Organisationsreformen baserar sig på de samarbetsförhandlingar som fördes våren 2026 (18.3–6.5.2026), där reformen av sektorstrukturen, utvecklingen av ledningssystemet och balanseringen av ekonomin har behandlats.

Tillsättningen av tjänsterna som sektordirektörer är kopplade till verkställandet av organisationsreformen, i samband med vilken tjänster också dras in. Arbetsgivaren är skyldig att utreda om tjänsteinnehavare som innehar tjänster som ska dras in med beaktande av yrkesskicklighet och förmåga skäligen kan placeras i ett annat tjänsteförhållande. Av denna anledning har man, innan tjänsterna ledigförklarades offentligt, undersökt om tjänsteinnehavare som innehar tjänster som dras in till följd av organisationsreformen i första hand kan överföras till de nya tjänsterna som sektordirektörer i enlighet med 24 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003, nedan kallad tjänsteinnehavarlagen).

Enligt 4 § 3 mom. i tjänsteinnehavarlagen kan en tjänsteinnehavare anställas i ett tjänsteförhållande utan offentligt ansökningsförfarande när det är fråga om förflyttning av en tjänsteinnehavare till ett annat tjänsteförhållande som avses i 24 § i tjänsteinnehavarlagen. Tjänsterna har därför inte ledigförklarats offentligt.

Enligt 24 § 1 mom. i tjänsteinnehavarlagen kan en tjänsteinnehavare förflyttas till ett annat tjänsteförhållande vars behörighetsvillkor han eller hon uppfyller och som kan

anses vara lämpligt för honom eller henne, om tjänsteinnehavarens ställning som anställd tills vidare eller för viss tid inte ändras och det för förflyttningen finns grundad anledning i anknytning till en omorganisering av verksamheten eller uppgifterna och tjänsteinnehavarens ordinarie lön inte sjunker, eller tjänsteinnehavaren har gett sitt samtycke till förflyttningen, eller det finns något annat godtagbart skäl till förflyttningen och tjänsteinnehavaren har gett sitt samtycke till den. Tjänsteinnehavaren ska före förflyttningen ges tillfälle att bli hörd.

Som ett led i förflyttningen till ett annat tjänsteförhållande enligt 24 § i tjänsteinnehavarlagen har tjänsteinnehavare som innehar tjänster som ska dras in hörts och intervjuats. Intervjuerna genomfördes 15.6.2026, och intervjuarna var välfärdsområdesdirektör Max Lönnqvist och koncernservicedirektör Anneli Lehtimäki. Följande personer intervjuades för båda tjänsterna som sektordirektör: social- och hälsovårdsdirektör Annika Immonen, ansvarsområdesdirektör Carita Schröder och ansvarsområdesdirektör Kirsi Oksanen.

### **Behörighetsvillkor**

Välfärdsområdesstyrelsen har inte i sitt beslut 21.5.2026 (141 §) fastställt behörighetsvillkoren för tjänsten i beslutsdelen, utan de har beskrivits i beredningstexten.

Enligt förvaltningsstadgan bestämmer den behöriga myndigheten behörighetsvillkoren för en tjänst, om inget beslut fattats om dem när tjänsten inrättades.

Följande behörighetsvillkor fastställs för tjänsten som sektordirektör för tjänster för äldre:

- lämplig högre högskoleexamen
- erfarenhet av ledning och utveckling inom sektorn
- goda muntliga och skriftliga kunskaper i båda inhemska språken

Alla de beaktade personerna uppfyller behörighetsvillkoren för tjänsten.

Jämförelse av meriter och urvalskriterier

Bedömningen för förflyttningen till tjänsten som sektordirektör för tjänster för äldre har gjorts som en helhetsbedömning, där följande har beaktats:

- tjänstens uppgiftsbeskrivning och centrala kompetenskrav
- sökandens utbildning och arbetserfarenhet
- den kompetens som framgår av intervjun
- personlig lämplighet
- de allmänna utnämningssgrunderna enligt grundlagen (skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd)

I helhetsbedömningen har särskild vikt lagts vid kännedom om servicesystemet för äldre, ledning av serviceproduktion och personalintensiv verksamhet samt substanskunskap.

Avgörande vid valet var att hälsovårdare, högre YH Kirsi Oksanen har visat lång erfarenhet av tjänster för äldre, erfarenhet av att leda serviceproduktion och erfarenhet av att leda personalintensiv verksamhet. Oksanen har i intervjun visat en god helhetssyn på nuläget och utvecklingen av servicesystemet för äldre på välfärdsområdesnivå. Oksanens klara syn på ledningen av tjänster för äldre med beaktande av smidiga servicevägar för äldre kan också ses som en fördel. Utöver de ovan nämnda faktorerna ses det som en fördel för Oksanen att hon har varit första ställföreträdare för välfärdsområdets social- och hälsovårdsdirektör.

På grundval av helhetsbedömningen anses hälsovårdare, högre YH Kirsi Oksanen vara den mest meriterade och lämpligaste kandidaten för tjänsten som sektordirektör för tjänster för äldre. För förflyttningen finns grundad anledning i anknytning till en omorganisering av verksamheten eller uppgifterna i samband med organisationsreformen och hon har gett sitt samtycke till förflyttningen i enlighet med 24 § i tjänsteinnehavarlagen.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. fastställa följande behörighetsvillkor för tjänsten som sektordirektör för tjänster för äldre:  
lämplig högre högskoleexamen, erfarenhet av ledning och utveckling inom sektorn samt goda muntliga och skriftliga kunskaper i båda inhemska språken
2. konstatera att hälsovårdare, högre YH Kirsi Oksanen uppfyller behörighetsvillkoren för tjänsten
3. förflytta hälsovårdare, högre YH Kirsi Oksanen till tjänsten som sektordirektör för tjänster för äldre i enlighet med 24 § i tjänsteinnehavarlagen från och med 1.1.2027
4. befullmäktiga välfärdsområdesdirektören att vid behov avtala om närmare anställningsvillkor i enlighet med gällande bestämmelser.

### **Mötesbehandling**

Det antecknades i protokollet att social- och hälsovårdsdirektör Annika Immonen, koncernservicedirektör Anneli Lehtimäki, räddningsdirektör Peter Johansson samt kommunikationsdirektör Mika Kosunen anmälde jäv (förvaltningslagen 28 § 1 mom., Immonen punkt 1 partsjäv, de övriga punkt 7 jäv enligt generalklausulen) och avlägsnade sig från mötet kl. 15.22 innan behandlingen av § 167 inleddes.

### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade

1. fastställa följande behörighetsvillkor för tjänsten som sektordirektör för tjänster för äldre:  
lämplig högre högskoleexamen, erfarenhet av ledning och utveckling inom sektorn samt goda muntliga och skriftliga kunskaper i båda inhemska språken
2. konstatera att hälsovårdare, högre YH Kirsi Oksanen uppfyller behörighetsvillkoren för tjänsten

- 
3. förflytta hälsovårdare, högre YH Kirsi Oksanen till tjänsten som sektordirektör för tjänster för äldre i enlighet med 24 § i tjänsteinnehavarlagen från och med 1.1.2027
  4. befullmäktiga välfärdsområdesdirektören att vid behov avtala om närmare anställningsvillkor i enlighet med gällande bestämmelser.

---

## Anvisning för begäran om omprövning

§163, §167, §168

## Anvisning för begäran om omprövning

Välfärdsområdeslagen 139 §

Den som är missnöjd med detta beslut kan begära omprövning skriftligt. Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

### Rätt att begära omprövning

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part)
- välfärdsområdets medlem.

### Tidsfrist för begäran om omprövning

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till Östra Nylands välfärdsområdes registratur senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En medlem i välfärdsområdet anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

### Omprövningsmyndighet

Omprövning begärs hos Östra Nylands välfärdsområdes styrelse och de nämnder och sektioner till vilken vederbörande tjänsteinnehavares beslut är underordnad.

Omprövningen levereras till registraturen.

### Kontaktinformation:

Östra Nylands välfärdsområdes registratur

e-post: kirjaamo(at)itauusimaa.fi

Registraturen betjänar via e-post vardagar klockan 9-15.

### Omprövningsbegärans form och innehåll

Omprövning ska begäras skriftligt. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer.

Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

### **Protokoll**

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos Östra Nylands välfärdsområdes registratur ([kirjaamo\(at\)itauusimaa.fi](mailto:kirjaamo(at)itauusimaa.fi)).

**Besvärsförbud**

§159, §160, §161, §162, §164, §165, §166

**Besvärsförbud**

Omprövning får inte begäras eller välfärdsområdesbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

Lagrum: § 141 lagen om välfärdsområden.